

事前のご質問について

Q 売上に対しての人件費が他社よりも多いと思いますが、さらに人件費が増えてしまう取締役の人数を増やすことに納得がいきません。理由はなんでしょう。

A 当社のビジネスモデル上、人財はビジネスを拡大させる上での最大の資産であるため、人件費の比率はご指摘の通りで高くなっています。一方で、ビジネスモデル上、先行投資や広告宣伝費はほとんどかからないという特徴もあります。

取締役の人数が増えることに関してですが、監査等委員を含めた取締役の総数は増えないため、人件費の増加は限定的です。また、人財という最大の資産をどう活用していくかは当社にとっての大きな課題の一つであり、今回就任の山田に関しては特命担当として会社の生産性向上にコミットしてまいります。最終的には当社業務の効率化やコスト削減などを通じて、収益性向上に繋がるものと考えております。

Q 定款に海外についての条文が加わりますが、こちらの意図は何でしょうか。

A 現時点で具体的な計画がある訳ではございませんが、今後の海外事業戦略の中で可能性のある項目として加えさせて頂いております。

Q 販管費（特に人件費）の年間目標はあるのでしょうか。

A 今期の販管費については 67.5 億円を計画しております。人件費のみの計画は申し訳ございませんが、開示しておりません。

Q 御社所属クリエイターへの SNS などにおける誹謗中傷に対する対処についてはどのような方針で臨まれているのでしょうか？

A インターネット上の誹謗中傷および攻撃的投稿から UUUM 専属クリエイターを守るための「誹謗中傷および攻撃的投稿対策専門チーム」を設置し、その対策方針を決定しております。これまでクリエイターサポートの一環として、対策は行ってきましたが、より断固とした法的措置を講じていくことを基本方針とし、2020 年 6 月よりクリエイターを守るための「誹謗中傷および攻撃的投稿対策専門チーム」を設置しております。詳しい方針については以下 URL から当社リリースをご確認ください。
(<https://www.uuum.co.jp/2020/06/30/51701>)

Q コロナがあって大きな事務所、大きな固定費は不必要だと思いますが、どのようにお考えでしょうか。

A 現オフィスについて、すでに賃貸借契約が締結されておりますため、ただちに現オフィスを返却することは難しい状況ですが、当社における社員の働き方も大きく変わってきており、今後のオフィスの必要性についても社内で議論しております。オフィスの使い方を含めて、新しい働き方にいち早くシフトし、効率的な経営基盤を築いていきたいと考えております。

Q 今後の株主還元について質問をします。配当や株主優待を実施する計画があるかどうか、ある場合いつ頃になるか回答をお願いします。

A 当社は、株主の皆様に対する利益還元を経営の重要課題と認識しておりますが、現在、事業拡大・市場拡大のフェーズにあるため、事業への再投資による中長期的な企業価値の向上が株主の皆様に対する最大の利益還元につながると考えております。
将来的には、各事業年度の経営成績を勘案しながら株主の皆様への利益還元を検討してまいります。

Q 現状の株価を鑑みて、今後の株価対策はどのようにお考えでしょうか。

A 株主の皆様が最も期待されていることは、当社の事業成長だと考えております。引き続き株主の皆様への期待に応えられるよう、業績拡大に向けて取り組んでまいります。

株主総会当日のご質問について

Q 吉本興業株式会社との業務提携について、昨年同社に所属していた芸人に関するニュースがありました。コンプライアンスの観点から業務提携先として問題ないとお考えでしょうか。

A 問題発覚後、吉本興業株式会社のコンプライアンス体制は更に強化されており、当社は業務提携先として問題はないと判断しております。また、今後の当社とのビジネス展開においても、当社のコンプライアンスの方針に基づいてコンテンツ管理等に取り組んでまいりたいと考えております。